

# INQA-Coaching □ agil in die digitale Zukunft

Das mitarbeiter\*innenorientierte  
Beratungsprogramm für KMU



## So läuft INQA-Coaching ab

Die Teilnahme an INQA-Coaching funktioniert in  
3 einfachen Schritten:

- 1 INQA-Erstberatung  
in der INQA-Beratungsstelle (IBS)**
  - › Prüfung der Förderfähigkeit
  - › Ermittlung des Veränderungsbedarfs im Zusammen-  
hang mit der digitalen Transformation
  - › Ggf. Ausgabe des **INQA-Coaching-Schecks**



- 2 INQA-Coaching im Betrieb  
mit autorisiertem INQA-Coach**
  - › Durchführung des INQA-Coachings anhand einer  
**agilen Methode**
  - › Erarbeitung passgenauer Lösungen in einem  
gemeinsamen Lern- und Entwicklungsprozess mit  
Beschäftigten und Unternehmensführung



- 3 Abschlussgespräch  
mit der IBS**
  - › **Ca. 3-6 Monate** nach Ende des INQA-Coachings
  - › Auswertung der Ergebnisse und Wirkungen des  
INQA-Coachings zwischen Unternehmen und IBS



## Die zentralen Gestaltungsfelder bei INQA-Coaching

- 1 Neue Geschäftsmodelle &  
Innovationstrategien**  
Wie schnell können Sie auf veränderte Markt-  
bedingungen reagieren?
- 2 Produktionsmodell &  
Arbeitsorganisation**  
Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf  
die Arbeitsorganisation in Ihrem Unternehmen?
- 3 Personalpolitik, Beschäftigung &  
Qualifizierung**  
Inwieweit sind Ihre Mitarbeitenden fit für die  
Arbeit in der digitalisierten Welt?
- 4 Sozialbeziehungen &  
Kultur**  
Was bedeutet der digitale Wandel für  
Ihre Unternehmenskultur?
- 5 Führung, berufliche Entwicklung &  
Karriere**  
Was können Führungskräfte heute tun, um  
Fachkräfte zu gewinnen bzw. zu halten?
- 6 Arbeitsplatz der Zukunft,  
Arbeitszeit- & Leistungs politik**  
Wie sieht der Arbeitsplatz der Zukunft in  
Ihrem Unternehmen aus?

## Das bringt INQA-Coaching

Von Digitalisierung bis Dekarbonisierung: Auch kleine und  
mittlere Unternehmen spüren den Wandel der Arbeitswelt.  
INQA-Coaching bietet **niedrigschwellige Beratungs- und  
Unterstützungsleistungen**, um den Herausforderungen  
zu begegnen und sich gemeinsam mit den Beschäftigten  
krisensicher und zukunfts fest aufzustellen. **Bis zu 80% der  
Beratungskosten können übernommen werden.** Gehen  
Sie den Wandel aktiv an!

### 4 Argumente für INQA-Coaching:



**passgenau:** Ein praxisorientiertes Vor-  
gehen führt zu passgenauen Lösungen für  
Unternehmen und Beschäftigte.



**nachhaltig:** INQA-Coaching stärkt die Wett-  
bewerbsfähigkeit und sichert Fachkräfte.



**agil:** INQA-Coaching bedient sich agiler  
Methoden und befähigt KMU zum agilen  
Arbeiten.



**mitarbeiter\*innenzentriert:** Die Beschäf-  
tigten werden konsequent beteiligt.

## Wer kann INQA- Coaching nutzen?

Sie möchten INQA-Coaching nutzen?  
Prüfen Sie diese Checkliste, um zu sehen,  
ob Ihr Unternehmen förderfähig ist:

- ✓ **Unternehmensform:** rechtlich selbstständig, ge-  
hört den freien Berufen an oder ist gemeinnützig
- ✓ **Sitz und Arbeitsstätte:** liegen in Deutschland
- ✓ **Beschäftigtenzahl:** mind. 1 sozialversicherungs-  
pflichtige\*r Beschäftigte\*r in Vollzeit im letzten  
Jahr sowie insgesamt weniger als 250 Beschäftigte  
(gemessen in Jahresarbeitseinheiten)
- ✓ **Umsatz:** Jahresumsatz geringer als 50 Mio. Euro  
oder Jahresbilanzsumme geringer als 43 Mio. Euro
- ✓ **Gründungs jahr:** Unternehmen besteht mindes-  
tens 2 Jahre am Markt oder bei Änderung der  
Rechtsform liegt die Gründung mehr als 5 Jahre  
zurück (bei Scheckvergabe)

Darüber hinaus sind weitere  
Bedingungen zu erfüllen,  
die im Gespräch mit der  
INQA-Beratungsstelle (IBS)  
geklärt werden.



### Betriebliche Beispiele

Identifizierung von neuen Tätigkeitsfeldern  
im Kontext der Digitalisierung (z. B. Online-  
vertriebskanäle)

Etablierung eines plattformbasierten Wissens-  
managementsystems (Wiki)

Entwicklung von Schulungskonzepten für  
den souveränen Umgang mit der digitalen Ära  
(z. B. für den Einsatz von Tablets)

Einführung einer App, um das □Stimmungsbild  
der Mitarbeitenden einzufangen

Etablierung neuer Führungskonzepte □ Abkehr  
von inhaber\*innenzentrierter, hierarchischer  
Führungskultur

Optimierung der Abläufe, Schnittstellen und  
Kommunikation für mobile Arbeit

## Die IBS – Ihre zentrale Anlaufstelle

Die INQA-Beratungsstellen (IBS) sind Dreh- und Angel-  
punkt bei der Umsetzung von INQA-Coaching und die  
zentrale Anlaufstelle für die Unternehmen. Sie ...

- › dienen als **fachliche Lotsen**.
- › prüfen die Fördervoraussetzungen in der **INQA-Erst-  
beratung** und stellen den **INQA-Coaching-Scheck** aus.
- › helfen bei den **formalen Anforderungen** (z. B. Antrag,  
Abrechnung).
- › führen ein **Abschlussgespräch** zu den Ergebnissen des  
INQA-Coachings.
- › verweisen auf **weitere Unterstützungsangebote**.

INQA-Beratungsstellen  
(IBS) finden Sie hier:



## Jetzt aktiv werden!

Der Wandel der Arbeitswelt passiert bereits □ gehen Sie die-  
sen mit Ihren Beschäftigten an und gestalten Sie gemeinsam  
die Zukunft Ihres Unternehmens. Ihre regionale INQA-Bera-  
tungsstelle beantwortet alle Fragen zum INQA-Coaching  
und begleitet Sie durch den Prozess.

Ihr INQA Berater:

### Christian Gerhards

Fachberater für Sanierung & Turnaround,  
Prozessmanagement und Unternehmensentwicklung

Sitter Weg 18 | 49577 Anklam

☎ 05462 7456226

✉ kontakt@gerhards.ch

🌐 www.gerhards.ch



**Impressum:**  
Bundesministerium für  
Arbeit und Soziales (BMAS)  
Wilhelmstraße 49  
10117 Berlin

**Kontakt:**  
zic@inqa.de

Mehr zum Programm:  
[inqa.de/inqa-coaching](https://inqa.de/inqa-coaching)



Die INQA-Beratungsstellen werden im Rahmen des Programms INQA-  
Coaching durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die  
Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus)  
gefördert.

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales



Kofinanziert von der  
Europäischen Union